



# JO Hydraulics

ESG - Environment - Social - Governance

*Sammen tager vi ansvar*

2022



Vi gør vores kunder profitable, og holder dem i hånden  
hele vejen med verdens bedste service.

**Troværdig • Kvalitetsbevidst • Innovativ**

# Indhold

Den ansvarlige besked fra ledelsen	3
Din højt specialiserede samarbejdspartner	4
JO Hydraulics fra 2010 til nu	5
Økonomisk udvikling	6
ESG - Environment, Social og Governance	8
Klimaregnskabet	9
Initiativer og målsætninger	10
Langsigtede tiltag	11
FN's verdensmål - Sammen tager vi et ansvar	12
Sådan tager JO Hydraulics ansvar	13
Medarbejdertrivsel	14
Factbook - ESG i tal	16
Kontakt os	21



# Den ansvarlige besked fra ledelsen

Med de forandringer og udfordringer, der sætter verdensdagsordenen i dag, er det nødvendigt, at virksomheder ikke kun er drivkraften bag økonomisk vækst, men at vi også agerer ansvarligt for at skabe en bæredygtig fremtid.

Vi er stolte af at præsentere JO Hydraulics' første mini-ESG-rapport, som afspejler vores ambitioner om at drive vores virksomhed i en mere bæredygtig retning. Klimaforandringer er uden tvivl en af vor tids største udfordringer, og vi anerkender, at vores branche har en indvirkning på miljøet. Derfor skal vi nedbringe vores aftryk.

Vores fokus, ud mod kunderne, vil være, at energieffektivisere og forlænge levetiden på de applikationer vi leverer dele til. Bagud, mod vores leverandører, samarbejder vi om at levere præcise data i henhold til ESG-kravene.

Ansvarlighed, gennemsigtighed og inddragelse er fundamentet i vores virksomhed, og vi bestræber os på, at det præger alle aspekter, af det vi gør. Vi vil være en pålidelig samarbejdspartner, der ikke blot opfylder forventningerne, men også overstiger dem ved at agere proaktivt, transparent og ansvarligt i alle situationer.

Vi hylder og værdsætter diversitet, og medarbejdersammensætningen afspejler det samfund, vi er en del af. Vi tror, at mangfoldighed er en styrke, der beriger vores arbejdsmiljø, inspirerer til nytænkning og gavner vores virksomheds præstationer.

FN's verdensmål har i en årrække været en del af vores strategiske tilgang til at skabe en positiv indvirkning på samfundet. Vi er fast besluttet på at bidrage til en bæredygtig udvikling og bekæmpe ulighed.

I denne mini-ESG-rapport deler vi vores præstationer, udfordringer og fremtidige mål. Vi inviterer alle samarbejdspartnere til at engagere sig i dialogen om en mere bæredygtig forretningsmodel, da vi tror på, at målene skal nås gennem samarbejde.



# JO Hydraulics - Din højt specialiserede samarbejdspartner på hydraulik og centralsmøring

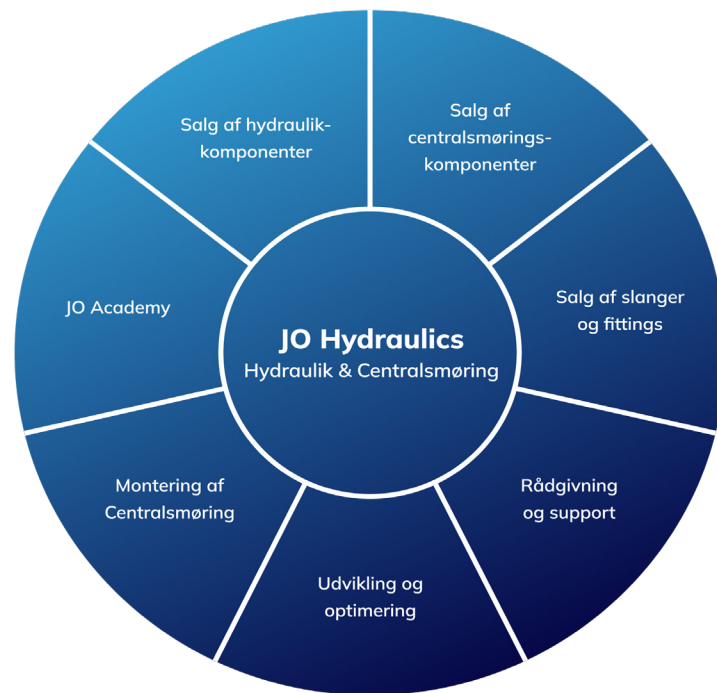
I JO Hydraulics er det vigtigt for os at yde en høj og kundetilpasset service. Vi har derfor et stort produktudvalg med mange lagervarer, og vi deler gerne ud af alt, det vi ved om hydraulik og centralsmøring. Ud over vores store webshop tilbyder vi at hjælpe med alt fra rådgivning, kvalitetssikring samt udvikling af komponenter og løsninger.

I JO Hydraulics er vi optaget af, at du altid får den bedste løsning til prisen – hvad enten det drejer sig om den helt rigtige hydraulikkomponent eller et grundigt kvalitetstjek af dit centralsmøringssystem.

Vi har stort fokus på optimering, og vores tekniske afdeling hjælper gerne kunderne med at udvikle energioptimerede løsninger, der enten har en længere levetid eller en mindre udledning af fx CO2.

Vores medarbejderhold er sammensat af eksperter med mere end 50 års erfaring, og vi er optaget af at lære fra os. Derfor holder vi hvert år flere kurser inden for hydraulik og centralsmøring, og bidrager dermed til udvikling og vidensdeling i branchen.

Vi vil ikke bare være en 1:1 leverandør - vi vil være din fortrukne samarbejdspartner, uanset om det gælder udvikling, optimering eller blot komponenter.





## JO Hydraulics fra 2010 til nu

Stifter af virksomheden, Jens Arne Ovesen, havde 35 års erfaring i branchen, da han i 2010 grundlagde JO Hydraulics sammen med Mads Algren Svendsen.

Med 3 gode leverandører og en håndfuld kunder på hånden gik de to herrer i gang med at bearbejde markedet. I takt med, at der kom flere kunder til, var medarbejdere en nødvendighed, og der blev løbende bygget op på de forskellige positioner i JO Hydraulics.

JO Hydraulics begyndte så småt at udvide sine kompeten-

cer, og i 2015 gik virksomheden fra at være en salgsvirksomhed til også at kunne rådgive kunderne.

I 2017 blev sortimentet udvidet til også at indeholde centralsmøring, og i 2023 flyttede slanger og fittings ind på hylderne.

Med gode leverandører i ryggen og trofaste kunder har væksteventyret flyttet virksomheden dertil, hvor vi er i dag. 27 medarbejdere, 3 lagerhaller og sidst, men ikke mindst, viljen og lysten til at ville mere.

# Økonomisk udvikling

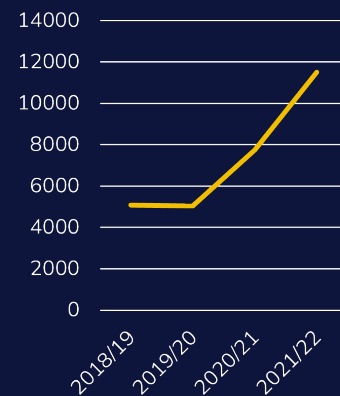
JO Hydraulics er en virksomhed i vækst og har gennem de sidste 13 år arbejdet hårdt for at sikre et solidt fundament.

Når det økonomiske fundament er på plads, er der andre ting, der skal tages hånd om. For at skabe ligevægt i regnskaberne har vi valgt at investere tid og ressourcer i at kortlægge vores klimaaftryk og sociale fodspor. Så vi fremadrettet også har nogle ikke-økonomiske nøgletal at arbejde ud fra.

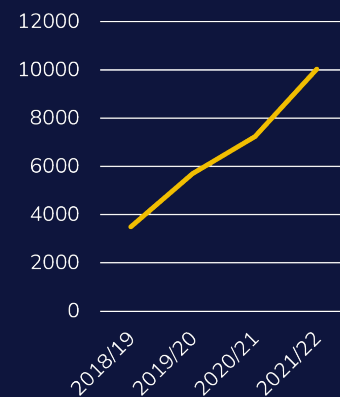
Vores klimaregnskab, samt vores overvejelser omkring løsninger og tiltag er beskrevet senere i rapporten.

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
<b>Resultatopgørelse</b>				
Bruttofortjeneste	5.091	5.035	7.763	11.513
Resultat før finansielle poster	2.976	2.855	4.558	7.453
Finansielle poster	-70	-16	-17	-10
Årets resultat	2.262	2.204	3.525	5.792
<b>Balance</b>				
Balancesum	10.480	11.529	18.677	18.361
Egenkapital	3.501	5.705	7.230	10.022
<b>Nøgletal</b>				
Soliditetsgrad	33,4 %	49,5 %	38,7 %	49,9 %
Egenkapitalforrentning	64,62	38,64	48,75	57,79

## Bruttofortjeneste



## Egenkapital







# ESG - Environment, Social & Governance

## Fokus på miljø, sociale forhold og ledelse

I JO Hydraulics er samfunds- og miljøansvar en af grundstenene i vores DNA. Vi har siden begyndelsen i 2010 haft stort fokus på at inkludere samt være vores ansvar bevidst, når det kommer til klima og miljø.

JO Hydraulics vil fremadrettet udarbejde en årlig ESG-rapport, der kan supplere vores finansielle nøgletal med miljømæssige (E), sociale (S) og ledelsesmæssige resultater (G). Vi vil på den måde skabe gennemsigtighed omkring vores tiltag i forbindelse med den grønne omstilling samt social ansvarlighed.

## Vores arbejde med klimaregnskabet

I JO Hydraulics har vi i 2023 brugt ressourcer på at få udarbejdet en metode til vores arbejde med klimaregnskab. Vi har taget udgangspunkt i Klimakompasset, udarbejdet af Erhvervsstyrelsen, hvilket danner grundlag for det videre arbejde med ESG og klimaregnskabet.

I vores arbejde med klimaregnskabet er vi blevet bekræftet i, at vi har et godt tag på vores egen matrikel og har fremhævet nogle kortsigtede tiltag, vi kan udvikle på. Disse tiltag er små på den store bane, men vi tager et skridt af gangen.

I løbet af 2024 vil vi sætte ord på de mere langsigtede initiativer, som kan være med til at løfte byrden på både det sociale og klimamæssige område.

## Klimaregnskabet

Vores samlede CO<sub>2</sub>-aftryk i 2022 var 799,69 ton. Hvilket svare til 52,30 t CO<sub>2</sub> pr. FTE.

CO<sub>2</sub>-aftrykket fordelt på scopes:

- Scope 1 - 27,64 t. – 3,63 %
- Scope 2 - 6,78 t. – 0,85 %
- Scope 3 - 771,82 t. – 95,52 %

CO<sub>2</sub>-aftrykket fordelt på hovedkategorier:

- Produktindkøb - 645,70 t. – 80,74 %
- Transport – 147,21 t. – 18,41 %
- Energiforbrug – 6,78 t. – 0,85 %

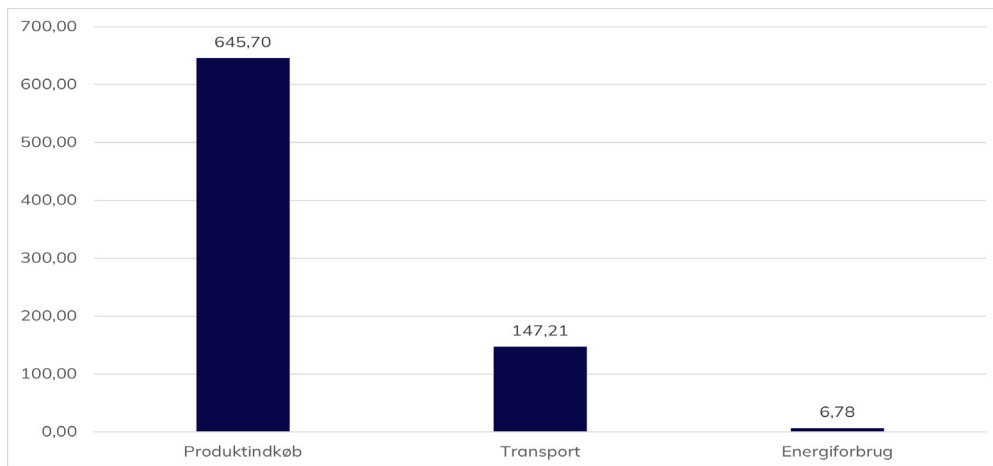
*\* Data er ikke fuldstændige. Vi har fravalgt materiale under 100kg, ligesom vi primært har haft fokus på vores leverandørkæde.*

*I de kommende regnskabsår vil vi forædle vores data i samarbejde med vores leverandører.*

## CO<sub>2</sub> udledning i 2022 fordelt på scopes



## CO<sub>2</sub> udledning i 2022 fordelt på hovedkategorier

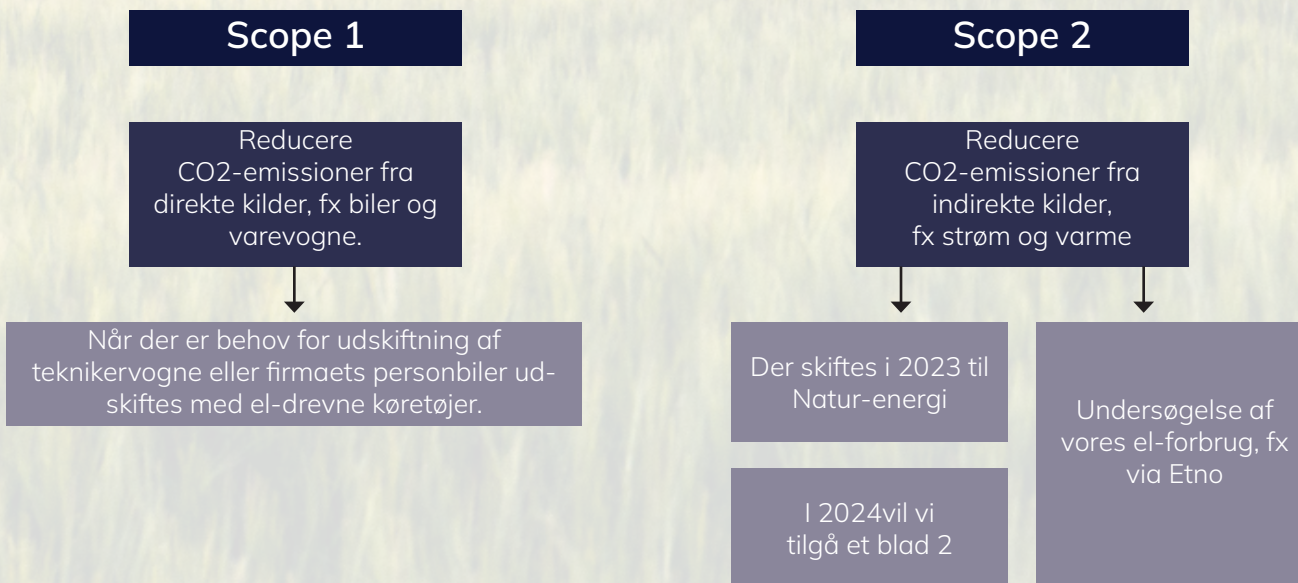


# Initiativer og målsætninger

Det har siden virksomhedens opstart i 2010 været naturligt for JO Hydraulics at have fokus på, hvordan vi i hverdagen kan skabe bedre betingelser for miljøet og klimaet. Det har været en holdning og prioritering, men er aldrig blevet dokumenteret. Derfor er det, set i lyset af den bæredygtige og ansvarlige dagsorden i samfundet, naturligt for os at tage nye skridt og sætte spørgsmålstejn ved vores påvirkning af miljøet både direkte og indirekte, samt den sociale og samfundsmæssige påvirkning, vi bidrager med/til.

Vi har via SMV:Grøn sikret os et beløb i 2024 til indkøb af rådgivning i, hvordan vi sammen med vores leverandører kan udvikle samarbejder og tiltag, som bidrager til at reducere JO Hydraulics' CO<sub>2</sub>-udledning, og som kan bidrage ind i de cirkulære processer. Som virksomhed ønsker vi at medvirke til solide og holdbare løsninger, som kan gøre en forskel.

## Tiltag fordelt på scopes





## Langsigtede tiltag

JO Hydraulics' primære CO<sub>2</sub>-udledning sker i scope 3. Vi er bevidste om, at vi ikke kan løfte opgaven her selv, og vi er på flere områder afhængige af leverandører og samarbejdspartners engagement på klima- og miljøopgaven. Som tidligere nævnt har vi via SMV: Grøn sikret os midler til indkøb af rådgivning omkring, hvordan vi kan reducere JO Hydraulics' indirekte CO<sub>2</sub>-udledning i samarbejde med vores leverandører. Vi vil gerne bidrage mere til de cirkulære processer og hjælpe med at energioptimere på allerede eksisterende løsninger.

Derfor er vores langsigtede mål og tiltag endnu ikke beskrevet. De vil løbende blive opdateret, når vi bliver klogere på os selv, samfundet og de langsigtede tiltag vi kan sætte ind med for et bedre miljø.

# FN's verdensmål

## - Sammen tager vi et ansvar

Erhvervslivet spiller en vigtig rolle i forhold til at finde løsninger, der bidrager til at indfri FN's 17 verdensmål.

En del af det ansvar vil vi gerne tage på os i JO Hydraulics. Derfor har vi udvalgt fire verdensmål, som vi har sat særligt fokus på gennem de sidste år, og fremadrettet arbejder på at udvikle.

Målene er udvalgt, da vi anser målene for at være med høj relevans for os, og vores aftryk på samfundet.



*Arbejdet med klimaregnskabet har givet os et nyt blik på, hvordan vi kan arbejde med bæredygtige tiltag i hele vores forsyningskæde, og der vil jævnligt komme tilføjelser til vores arbejde med FN's Verdensmål.*

*Følg med på vores hjemmeside.*



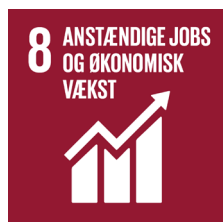
I JO Hydraulics har vi stort fokus på vores medarbejders trivsel og sundhed. Vi gør meget for, at alle skal have det godt fysisk og psykisk, og med årlige trivselsundersøgelser forsøger vi at tilpasse vores fokus efter de ansattes efterspørgsel og behov.

Hos os fokuserer vi meget på forebyggelse, men i høj grad også på indsatsen, hvis skaden er sket. Det skal være rart og trygt at gå på arbejde i JO Hydraulics.



Vi mener, at vi har et ansvar for at uddanne fagligt stærke kandidater til det fremtidige arbejdsmarked. Kandidater, som ud over at bidrage med faglige kvaliteter, også er dygtige, engagerede og selvstændige medarbejdere uanset køn og alder.

Ambitionen i JO Hydraulics er, at vi hvert år har minimum en elev ansat, som vi kan forme, udvikle og forberede til mange år på arbejdsmarkedet.



I JO Hydraulics vil vi skabe gode vilkår og anstændige jobs. Vores mål er, at hver 10. medarbejder skal være en kollega, der har haft svært ved at finde ind på arbejdsmarkedet.

Der tages udgangspunkt i den enkeltes behov, og der justeres løbende på forventninger, arbejdsområder og ansvar, så vi sikrer de bedste vilkår for den ansatte medarbejder.



Vi rådgiver og vejleder vores kunder i energioptimale løsninger, hvilket i sidste ende kan øge levetiden på hydrauliksystemet og kundens maskine, da det ikke belastes mere end højst nødvendigt.

På den måde kan vi bidrage til at forlænge og på sigt helt fortrænge behovet for nyt og dermed mindske forbruget og den mængde ressourcer, der belaster samfundet.

# Sådan tager JO Hydraulics et ansvar

## Lokalsamfundet

I JO Hydraulics vil vi gerne støtte foreninger og projekter, som styrker fællesskaber eller som har et almenvælgørende formål.

Vi støtter primært lokalt, da vi gerne vil bidrage til det lokalsamfund, vi er en del af. Vi har tidligere sponsoreret den lokale fodboldforening, Virring Købmand, og det nye indgangsparti på Virring Skole.

## Donationer

I JO Hydraulics ønsker vi at hjælpe, hvor vi kan. Vi er meget bevidste om, at vi ikke kan hjælpe alle, og vi tager derfor alle forespørgelser op til overvejelse og beslutter os fra gang til gang. Lige pt. støtter vi Sport 4 Charity og Bistad. Vi har tidligere støttet Julehjælpen, Kræftens Bekæmpelse og Danske Hospitalsklovne.

## Antikorruption og ligestilling

I JO Hydraulics forventer vi en høj standard af integritet i alle forretningsinteraktioner. Vi tolererer ingen form for bestikkelse, herunder ethvert forsøg på at påvirke beslutninger.

## Konflikt mineraler

I JO Hydraulics tolererer vi ikke anvendelse af konfliktmineraler. Vi italesætter og forventer dokumentation fra vores leverandører på, at der ikke indgår konfliktmineraler i de produkter, vi indkøber.

# Medarbejdertrivsel

I 2023 har vi som mål at vores medarbejdere skal score som minimum tilfredsstillende i vores trivselsundersøgelse.

Vi har derfor gennemført en undersøgelse med udgangspunkt i det psykiske arbejdsmiljø. Der er blandt andet blevet spurgt ind til:

- Opgaver og kompetencer
- Udviklingsmål
- Trivsel og støtte
- Inddragelse
- Udvikling og Karriere

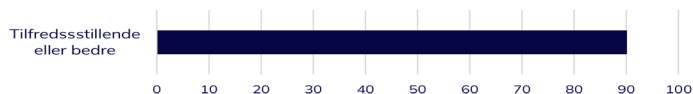
Undersøgelsen giver et samlet billede af en medarbejderflok, der generelt trives godt hos JO Hydraulics. En gruppe af kollegaer, der står sammen om opgaverne og ved, hvor der kan hentes hjælp.

Alle medarbejdere føler sig inkluderet og som en del af fællesskabet, og langt størstedelen føler, at deres nærmeste leder interesserer sig for deres ve og vel også uden for arbejdstiden.

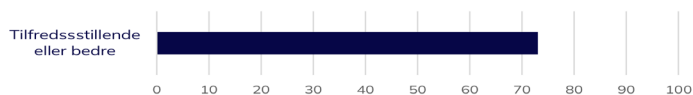
Undersøgelsen gav videre et praj om, hvor vi som virksomhed kan blive bedre, og vi vil løbende arbejde på tiltag, der kan forbedre medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø yderligere.

## Resultater fra trivselsundersøgelse

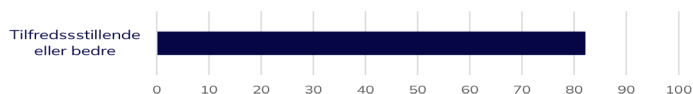
### Det kollegiale fællesskab



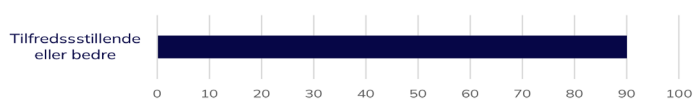
### Udvikling og avancement



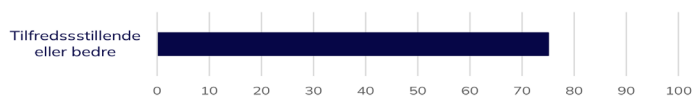
### Interesse fra nærmeste leder



### Støtte fra nærmeste leder



### Inddragelse



Svarprocent: 93 %



## Uddannelse af medarbejdere

Vi har et løbende fokus på vores medarbejders faglige udvikling – fordi vi ved, at mennesker trives godt med udvikling. Og fordi behovene og kravene på arbejdsmarkedet forandrer sig hele tiden. Alle medarbejdere i JO Hydraulics skal have minimum et udviklingsmål. Udviklingsmålene kan nås gennem efteruddannelse, coaching, kurser eller sidemandsoplæring.

## Medarbejderarrangementer

Er vigtige! Derfor arrangerer JO Hydraulics hvert år både sommerfest og julefrokost. Til sommerfesten inviteres også vores medarbejders familier med. Derudover arrangerer personaleforeningen forskellige typer af arrangementer året igennem.

## Medarbejdertilvækst

JO Hydraulics tilstræber vi fagligt dygtige og stærke medarbejdere. Vi ved, at vi arbejder inden for rammerne af en traditionel branche, men lykkes alligevel med mangfoldighed. For os er det vigtigt, at vi kan sikre vores medarbejders trivsel og løse vores kerneopgave.

## Digitalisering

I JO Hydraulics tror vi på, at digitalisering og tydelige arbejdsgange hjælper os til at skabe en mere effektiv hverdag, som giver os tid til at gøre det, vi helst vil – at finde de bedste løsninger inden for hydraulik og centralsmøring til og sammen med vores kunder.

## Konsulentnetværk

I JO Hydraulics ved vi, hvad vi er gode til. Og det er ikke alt – derfor har vi også gode samarbejder med konsulenter, som hjælper os i det daglige. Fx har vi skarp og kompetent hjælp til at udvikle gode samarbejder i hele huset under reorganiseringer.



# Factbook

## Environmental

2022

### Scope 1

Firmabiler (Leasing og ejer)	CO2-ton	27,64
------------------------------	---------	-------

### Scope 2

Strøm	CO2-ton	5,74
-------	---------	------

Varme (træpiller og fjernvarme)	CO2-ton	1,04
---------------------------------	---------	------

### Scope 3

Transport (Medarbejderpendling, arbejdsrelateret kørsel i private biler, forretningsrejser mm.)	CO2-ton	47,90
-------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	-------

Produktindkøb	CO2-ton	645,70
---------------	---------	--------

Transport i forbindelse med produktindkøb	CO2-ton	71,67
-------------------------------------------	---------	-------

### Energiforbrug

CO2 total	ton	799,69
-----------	-----	--------

Vandforbrug	m3	72
-------------	----	----

Vedvarende energiandel	%	N/A
------------------------	---	-----

### Affaldshåndtering

Genanvendt affald	%	90
-------------------	---	----

## Social

2022

### Arbejdsstyrke

Antal ansatte	Antal	19
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	15,29
Nedsat arbejdsevne	Antal	3
Elever	Antal	3
Andel kvinder	%	30
Andel mænd	%	70

### Sikkerhed og sundhed

Arbejdsulykker med fravær	Antal	0
Arbejdsulykker uden fravær	Antal	0
Registreret nærved ulykker	Antal	0
Sygefravær	%	1,88

### Trivsel og uddannelse

Medarbejderomsætningshastighed	%	5,24
Anciennitet - 3 år og op	Antal	11
Medarbejdertilfredshed	%	85
Svarprocent på medarbejdertilfredshedsundersøgelsen	%	93



## Governance

2022

Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	%	50
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	20
Kønsdiversitet i direktionen	%	100
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøderne	%	100

## Lønforskelle

Løn forskel mellem køn	Antal gange	N/A
Løn forskel mellem CEO og medarbejdere	Antal gange	N/A

## Leverandører

2022

Underskrevet Code of Conduct i % af indkøbssum	%	N/A
Omkostningsleverandører underskrevet Code of Conduct	Antal	N/A
Leverandører underskrevet Conflict Minerals	Antal	12



# JO Hydraulics



## Kontakt os

Har du spørgsmål? Så kontakt os endelig.

Tlf: 75141500

Mail: [info@johydraulics.dk](mailto:info@johydraulics.dk)

JO Hydraulics A/S  
Virringvej 74  
8660 Skanderborg

[www.johydraulics.dk](http://www.johydraulics.dk)



Fokus på miljø, sociale forhold og ledelse



[www.johydraulics.dk](http://www.johydraulics.dk)

