



JO Hydraulics

ESG - Environment - Social - Governance

Sammen tager vi ansvar

2023

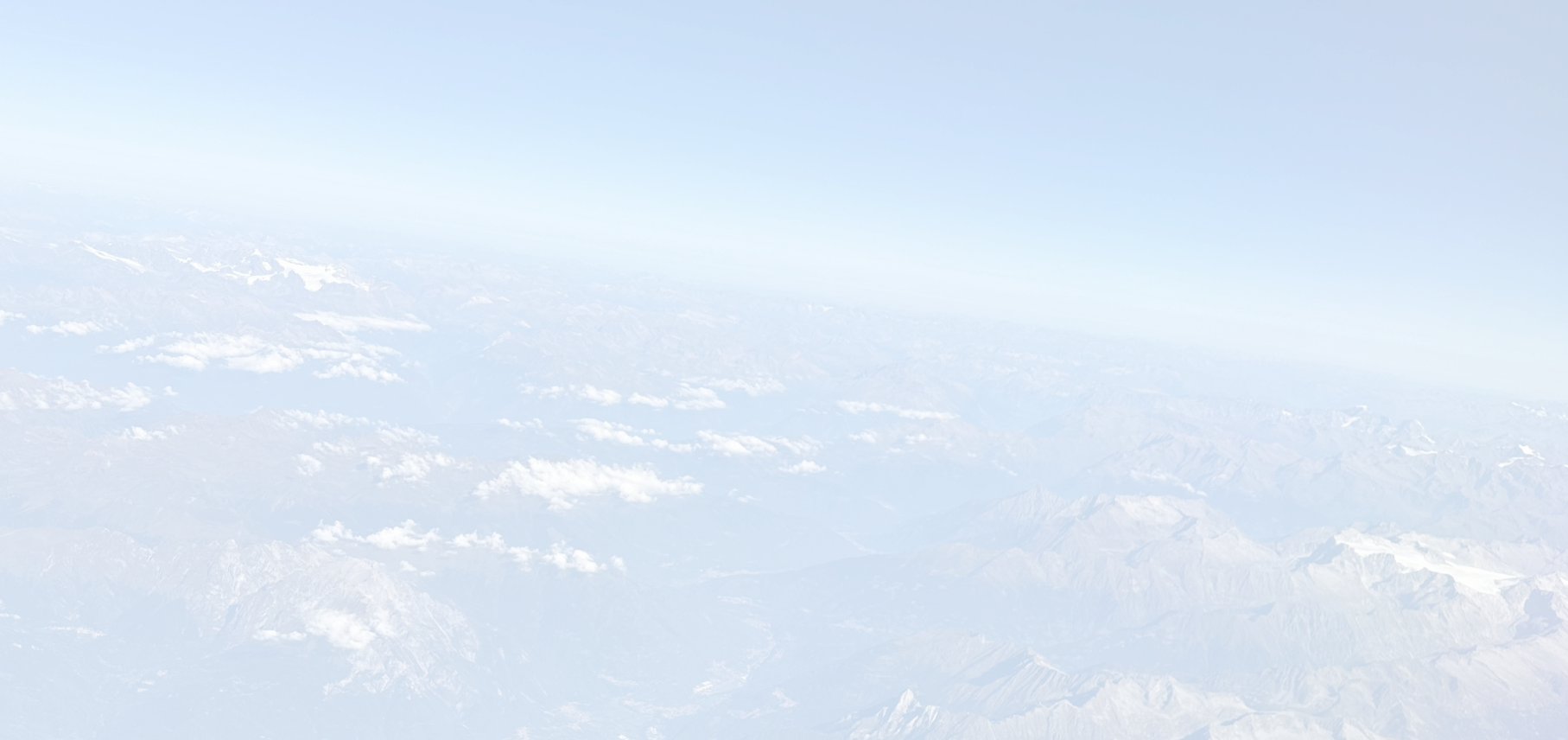


Vi gør vores kunder profitable, og holder dem i hånden
hele vejen med verdens bedste service.

Troværdig • Kvalitetsbevidst • Innovativ

Indhold

Den ansvarlige besked fra ledelsen	2
Din højt specialiserede samarbejdspartner	3
JO Hydraulics fra 2010 til nu	4
Økonomisk udvikling	5
Værdikæde	7
ESG - Environment, Social og Governance	9
Klimaregnskabet	10
Bæredygtige indsatsområder	11
Dobbelt væsentlighedsanalyse	12
Fokusområder	13
Langsigtede mål (2027-2030)	14
Kortsigtede mål (2024-2026)	15
FN's verdensmål - Sammen tager vi et ansvar	18
Nuværende bæredygtighedsindsatser	19
Produkters bæredygtighed	19
Ansvarlig drift	20
Stærke partnerskaber	20
Attraktiv arbejdsplads	21
Samfundsansvar	23
Factbook - ESG i tal	25



Den ansvarlige besked fra ledelsen

Med de forandringer og udfordringer, der sætter verdensdagsordenen i dag, er det nødvendigt, at virksomheder ikke kun er drivkraften bag økonomisk vækst, men at vi også agerer ansvarligt for at skabe en bæredygtig fremtid.

Vi er stolte af at præsentere JO Hydraulics' anden mini-ESG-rapport, som afspejler vores ambitioner om at drive vores virksomhed i en mere bæredygtig retning.

Klimaforandringer er uden tvivl en af vor tids største udfordringer, og vi anerkender, at vores branche har en indvirkning på miljøet. Derfor skal vi nedbringe vores aftryk.

Vores fokus, ud mod kunderne, vil være at energieffektivisere og forlænge levetiden på de applikationer, vi leverer dele til. Bagud, mod vores leverandører, samarbejder vi om at levere præcise data i henhold til ESG-kravene.

Ansvarlighed, gennemsigtighed og inddragelse er fundamentet i vores virksomhed, og vi bestræber os på, at det præger alle aspekter, af det vi gør. Vi vil være en pålidelig samarbejdspartner, der ikke blot opfylder forventningerne, men også overstiger dem ved at agere proaktivt, transparent og ansvarligt i alle situationer.

Vi hylder og værdsætter diversitet, og medarbejdersammensætningen afspejler det samfund, vi er en del af. Vi tror, at mangfoldighed er en styrke, der beriger vores arbejdsmiljø, inspirerer til nytænkning og gavner vores virksomheds præstationer.

FN's verdensmål har i en årrække været en del af vores strategiske tilgang til at skabe en positiv indvirkning på samfundet. Vi er fast besluttet på at bidrage til en bæredygtig udvikling og bekæmpe ulighed.

I denne mini-ESG-rapport deler vi vores præstationer, udfordringer og fremtidige mål. Vi inviterer alle samarbejdspartnere til at engagere sig i dialogen om en mere bæredygtig forretningsmodel, da vi tror på, at målene skal nås gennem samarbejde.



JO Hydraulics - Din højt specialiserede samarbejdspartner på hydraulik og centralsmøring

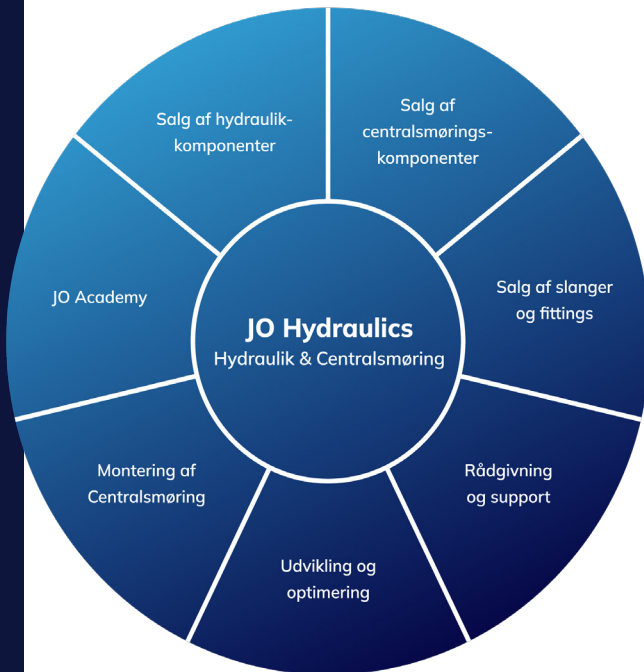
Hos JO Hydraulics arbejder vi målrettet mod produkter af høj kvalitet og løsninger skræddersyet til vores kunders behov. Kerneværdierne troværdig, kvalitetsbevidsthed og innovation driver vores arbejde, og det er gennem disse, at vi skaber værdi for vores kunder og samarbejdspartnere.

Vi tilbyder et omfattende sortiment af hydraulik, centralsmøring samt slanger og fittings, hvor mange af vores produkter er lagervarer som kan leveres fra dag til dag. Ud over vores omfattende webshop, står vores team af eksperter altid klar til at dele ud af deres viden, hvad enten det drejer sig om rådgivning, kvalitetssikring eller udvikling.

Hos JO Hydraulics er det vores mål, at du altid får den bedste løsning til prisen. Vi arbejder tæt sammen med vores kunder for at sikre både de rette hydraulikkomponenter og den optimale systemløsning. Optimering er altid en prioritet for os, og vores tekniske afdeling har særligt fokus på energioptimerede løsninger, der enten forlænger produktets levetid eller reducerer CO2-udledningen.

Vores team af eksperter har over 50 års erfaring, og vi er optaget af at lære fra os. Derfor afholder vi hvert år kurser inden for hydraulik og centralsmøring for at fremme udviklingen og vidensdeling i branchen.

Hos JO Hydraulics stræber vi efter at være mere end blot en leverandør – vi vil være din foretrukne samarbejdspartner, uanset om det drejer sig om udvikling, optimering eller levering af de rette komponenter og viden til dine projekter.



JO Hydraulics fra 2010 til nu

Stifter af virksomheden, Jens Arne Ovesen, havde 35 års erfaring i branchen, da han i 2010 grundlagde handelsvirksomheden JO Hydraulics sammen med Mads Algren Svendsen. Virksomheden blev grundlagt ud fra et ønske om at skabe stærke, langvarige relationer med kunderne og at kunne tilbyde løsninger, der virkelig gjorde en forskel.

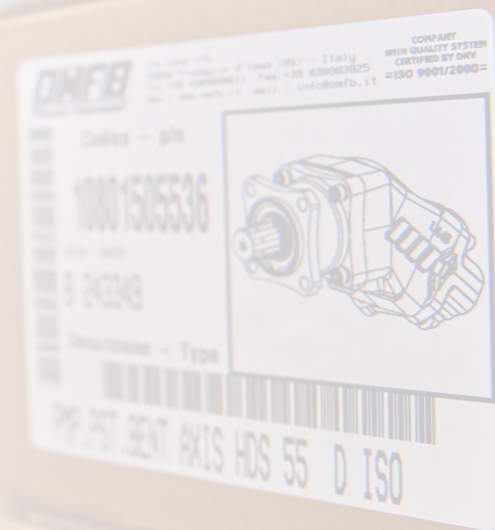
Jens så det som sin vigtigste opgave at besøge og være i dialog med kunderne så meget som muligt. At observere maskinerne i drift og lytte til kundernes udfordringer gav en god forståelse for behovene, hvilket var en forudsætning for at skræddersy de bedste løsninger til dem.

Efterhånden som kundeporteføljen voksede, blev det nødvendigt at udvide teamet, og flere medarbejdere blev ansat på tværs af forskellige funktioner.

I 2015 tog vi skridtet fra at være en ren handelsvirksomhed til også at tilbyde professionel rådgivning. To år senere, i 2017, blev centralismøring en del af vores sortiment, og i 2023 udvidede vi yderligere med slanger og fittings.

Denne udvikling er drevet af vores tætte samarbejde med pålidelige leverandører og loyale kunder. I dag har JO Hydraulics 27 medarbejdere, et velassorteret lager og et stærkt fundament for fortsat vækst.

Med vilje og ambitioner ser vi frem til at fortsætte vores rejse og udvide både vores kompetencer og kapacitet yderligere.

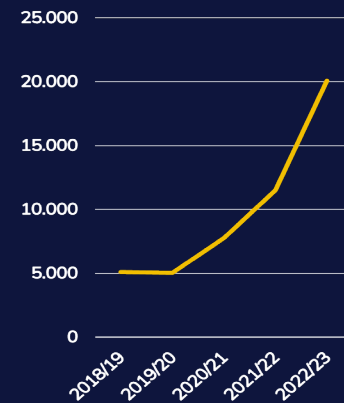


Økonomisk udvikling

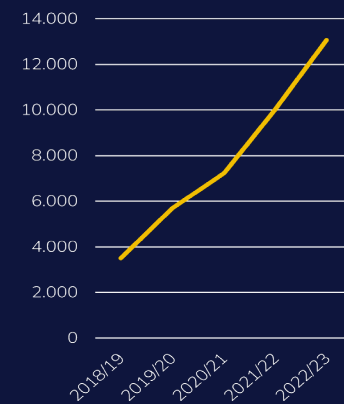
JO Hydraulics har gennem de sidste 13 år arbejdet intensivt på at opbygge et solidt økonomisk fundament. Vores fokus har været på at sikre stærke økonomiske nøgletal og en sund vækst, som er fundamentet for vores fortsatte udvikling.

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Resultatopgørelse					
Bruttofortjeneste	5.091	5.035	7.763	11.513	20.085
Resultat før finansielle poster	2.976	2.855	4.558	7.453	6.554
Finansielle poster	-70	-16	-17	-10	-75
Årets resultat	2.262	2.204	3.525	5.792	5.037
Balance					
Balancesum	10.480	11.529	18.677	18.361	2.7454
Egenkapital	3.501	5.705	7.230	10.022	13.060
Nøgletal					
Soliditetsgrad	33,4 %	49,5 %	38,7 %	54,6 %	47,6 %
Egenkapitalforrentning	83,09	49,76	62,81	74,27	49,61

Bruttofortjeneste



Egenkapital





Værdikæde

JO Hydraulics' værdikæde er bygget op omkring stærke relationer til nøje udvalgte europæiske producenter, der leverer komponenter af høj kvalitet. Vores fokus er at sikre ansvarlig sourcing gennem tæt samarbejde med leverandører, der lever op til vores standarder for etiske og bæredygtige forretningsmetoder.

I den anden ende af kæden arbejder vi på at levere skræddersyede løsninger og rådgivning til vores kunder, hvor vi har fokus på relation og samarbejde samt optimering af pris, miljøpåvirkning og energieffektivitet.

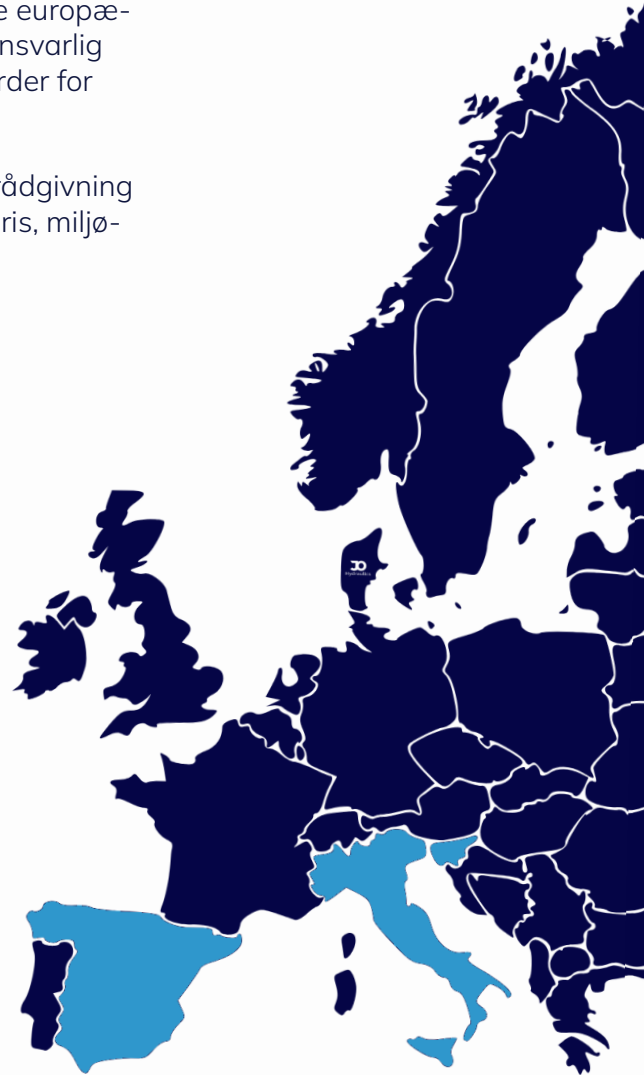
Indgående logistik

JO Hydraulics modtager komponenter fra nøje udvalgte europæiske producenter, der lever op til vores høje standarder for kvalitet og ansvarlig produktion.

Vores leverandører sikrer pålidelig levering af de nødvendige komponenter til vores drift, og vi arbejder løbende på at optimere vores indkøbs- og logistikprocesser. Desuden stiller vi krav om, at vores leverandører overholder etiske og lovgivningsmæssige standarder for at sikre ansvarlighed på tværs af alle led.

Løsninger

Som servicevirksomhed omfatter vores "produktionsproces" levering af skræddersyede løsninger, der matcher kundernes behov. Vores eksperter tilbyder rådgivning og teknisk support, som sikrer, at kunderne vælger de mest optimale komponenter og systemer med fokus på energieffektivitet og bæredygtighed. Dette skaber merværdi for vores kunder og bidrager til at forbedre deres miljø-mæssige aftryk.





Udgående logistik

Efter komponenterne er modtaget og kontrolleret, distribuerer vi dem videre til vores kunder, primært i Danmark. Transporten til kunderne foregår primært med Danske Fragtmænd, som har en ambitiøse forureningspolitik.

Marketing og salg

Vores marketing- og salgsaktiviteter er målrettet mod at kommunikere værdien af vores løsninger til kunderne. Vi fokuserer på at fremhæve energieffektivitet, miljøvenlighed og økonomisk optimering som centrale parametre i vores produkter og services. Vores rådgivning er baseret på mange års ekspertise, og vi lægger vægt på at skabe langvarige partnerskaber med vores kunder.

Service

Efter leveringen af komponenter tilbyder vi løbende support og vedligeholdelse, der sikrer, at vores løsninger fungerer optimalt i hele deres levetid. Vi arbejder aktivt med at indsamle kundetilfredshed for at forbedre vores service og sikre, at vores kunder opnår den ønskede værdi. Dette understøtter vores mål om at skabe bæredygtige og langsigtede løsninger for vores kunder.

ESG - Environment, Social & Governance

Bæredygtighedsdagsordenen har de senere år gjort sit indtog i JO Hydraulics. I 2022 havde vi en konsulent tilknyttet i 4 måneder for at intensivere vores arbejde med ESG-principperne og integrere dem i vores daglige forretningsdrift.

For os har det altid været en selvfølge at tage et aktivt ansvar for både samfund og miljø. Et af vores fokusområder har været at hjælpe borgere uden for arbejdsmarkedet tilbage i beskæftigelse. Vi tror på, at handlinger, der skaber positiv udvikling for både mennesker og samfund, er afgørende for at imødegå morgendagens udfordringer.

Formål, omfang og metode

Denne ESG-rapport giver et overblik over vores indsats og resultater inden for ESG-områderne og vores bæredygtighedsstrategi med sigte mod 2030. Rapporten fokuserer på de emner, der er mest relevante for vores forretning og interesser, baseret på en væsentlighedsvurdering.

Metode og Datagrundlag

Dataene i rapporten er indsamlet gennem kvalitative og kvantitative metoder, herunder interne systemer, medarbejderinterviews og eksterne kilder. Vi følger EU's frivillige ERSD-standarder for ESG-rapportering og anvender Erhvervsstyrelsens Klimakompas til vores klimaregnskab. I 2023 er dataindsamlingen blevet styrket, hvilket kan medføre udsving fra tidligere år, som vi tager højde for i analysen. Fremadrettet vil 2023 fungere som baseline for vores Roadmap 2030 og fremtidige måling af fremgang.

Begrænset leverandørdata betyder, at vi i år primært har fokuseret på A1-leverandører, hvor nogle har leveret specifikke data, mens andre er blevet estimeret. Vi arbejder løbende på at forbedre gennemsigtigheden og præcisionen i samarbejde med vores leverandører.



Klimaregnskabet

Vores klimaregnskab for 2023 har givet os en mere nuanceret forståelse af vores klimaaftryk gennem forbedret dataindsamling. Selvom de indsamlede tal ikke viser en forbedring fra 2022, skyldes det, at 2023-dataene er langt mere detaljerede, og at både omsætning og indkøbte komponenter er steget, hvilket samlet set har øget vores klimaaftryk.

Når tallene opgøres pr. fuldtidsmedarbejder (FTE) og pr. indkøbt ton, viser de dog stabilitet, hvilket bekræfter, at vores relative miljøpåvirkning er omtrent uændret. Med 2023 som baseline har vi nu et robust udgangspunkt for fremtidige målinger og udvikling af vores klimaindsatser. *

CO2-aftrykket fordelt på scopes:

	2022		2023	
Scope 1	27,77 t	2,82 %	22,01 t	2,22 %
Scope 2	3,63 t	0,45 %	3,81 t	0,38 %
Scope 3	780,26 t	96,73 %	956,16 t	97,39 %

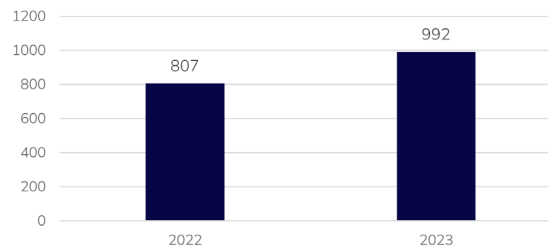
CO2-aftrykket fordelt på hovedkategorier:

	2022		2023	
Energi og processor	6,06 t	0,75 %	4,43 t	0,45 %
Indkøb	656,95 t	81,44 %	887,10 t	89,46 %
Transport	143,65 t	17,81 %	100,07 t	10,09 %

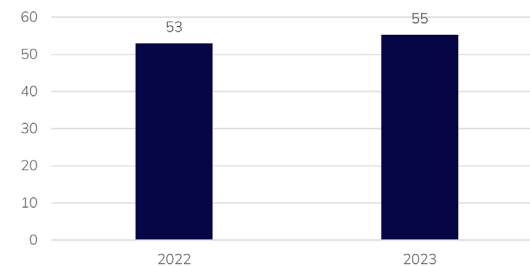
* Vi behandler i år ikke data fra klimaregnskabet yderligere, da udviklingen i CO₂-aftrykket ikke vurderes retvisende på nuværende grundlag.

2022 tal er revideret i forhold til 2022-rapporten grundet ny udregningsmetode for bedre sammenligningsgrundlag

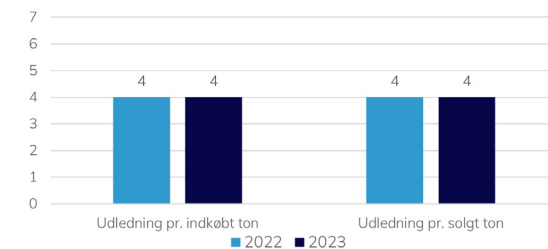
CO2 udledning i alt



CO2 udledning pr. FTE



CO2 udledning pr. købt og solgt ton



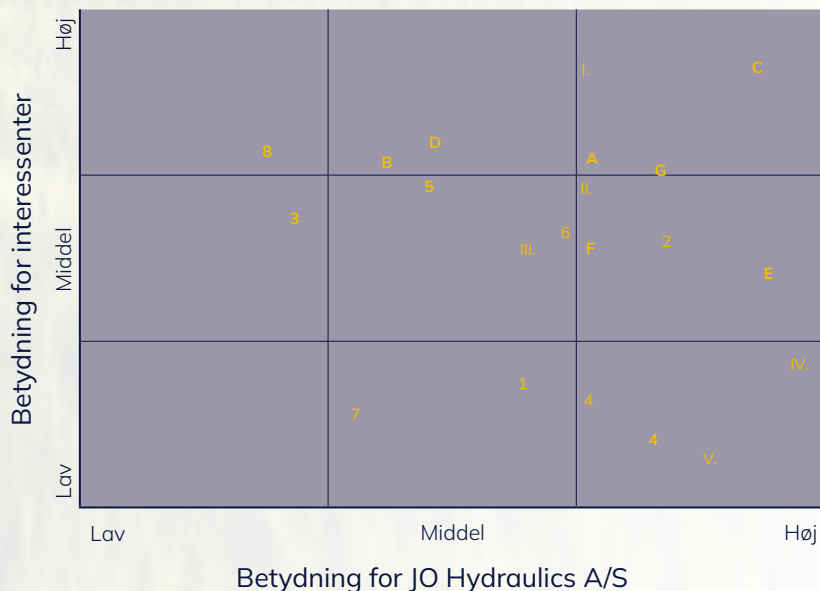


Bæredygtige indsatsområder

Hos JO Hydraulics ser vi bæredygtighed som en naturlig del af vores forretningsudvikling og ansvar over for samfundet. For at styrke vores indsats har vi udarbejdet et roadmap frem mod 2030, der sætter retningen for konkrete initiativer, som reducerer vores miljøpåvirkning og fremmer social ansvarlighed. Selvom vi stadig er i begyndelsen, er det vores ambition at opbygge et komplet bæredygtighedsprogram, der forankrer ansvarlighed i vores kerneforretning og samarbejder med vores interessenter om at skabe varig værdi.

Dobbelt væsentlighedsvurdering

Som en del af vores arbejde mod et bæredygtighedsprogram har vi gennemført en dobbelt væsentlighedsvurdering, der hjælper os med at identificere de områder, hvor vi kan skabe størst positiv indvirkning, samtidig med at vi håndterer risici og muligheder fra eksterne faktorer. Vores mål er at balancere de økonomiske, miljømæssige og sociale faktorer, der er vigtige for både forretningen, vores interessenter og det samfund, vi er en del af. Denne proces sikrer, at vi prioriterer de områder, der har størst betydning for både vores virksomhed og samfundet.



Væsentlige ESG fokusområder

Klima

1. Indsamling af klimadata fra alle leverandører
2. Indkøb af produkter med lavest mulig CO2
3. Fragt og transport
4. Affaldssortering og genbrug
5. Emballagegenbrug og cirkulerende emballage
6. Firmabiler på el
7. Energibesparelser
8. Renovering af produkter

Social

- A. Kundekommunikation om ESG
- B. Aktivering af medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet
- C. Dokumentation af konfliktmineraler
- D. Hjertestarter
- E. Motion på arbejdspladsen
- F. Teambuilding
- G. Medarbejdertilfredshed

Governance

- I. Politikker og retningslinjer for bæredygtighed
- II. Code of Conduct fra samtlige leverandører
- III. ISO 9001 certificering
- IV. Rapportering på bæredygtighed
- V. Strategisk planlægning og integration af bæredygtighedstiltag

Fokusområder

Som led i vores rejse mod 2030 er det afgørende for JO Hydraulics at præcisere de centrale områder, vi fokuserer på. Disse fokusområder er ikke kun strategiske valg, men også en forpligtelse til at bidrage positivt til miljøet og samfundet. Vi arbejder strategisk mod en fremtid, hvor vores forretningsmodel integrerer både miljømæssig og social bæredygtighed i alle aspekter af vores operationer.

Klimadataindsamling

Vi har et mål om at indsamle 100 % klimadata fra både vores driftsleverandører og vareleverandører. Dette er en udfordrende proces, da vores sydeuropæiske leverandører ikke altid er på samme niveau som de nordiske i forhold til grøn omstilling og dokumentation. Vi arbejder målrettet på at etablere samarbejde og forbedre kommunikationen for at opnå den nødvendige dataindsamling, der vil forbedre vores bæredygtighed.

Affaldshåndtering og genbrug

Vi arbejder aktivt på at minimere mængden af affald, der ender som restaffald eller på forbrændingen, ved at fokusere på affaldssortering og genanvendelse. Samtidig undersøger vi løbende nye muligheder for genanvendelse af vores affaldsprodukter.

Vores emballage er så vidt muligt fremstillet af genbrugsmaterialer, og vi genanvender papkasser samt opskærer pap til brug som kassefyld.

Derudover prioriterer vi at købe brugte kontormøbler og lagerinventar, når det er muligt, for at reducere ressourceforbruget.

Reduktion af CO2-aftryk

For at reducere vores miljøpåvirkning arbejder vi målrettet på at fremme bæredygtighed gennem tæt samarbejde med vores leverandører. Vi ønsker at udvikle og implementere komponenter med lavere CO₂-aftryk og samtidig sætte fokus på øget anvendelse af genanvendte materialer.

Samtidig har vi en ambition om at forbedre logistikken og implementere mere klimavenlige fragtløsninger. I dag sker transporten til vores lager primært med lastbil, og vi vil løbende arbejde på at optimere logistikken ved at samle ordrer og minimere antallet af transportforsendelser. Vi vil ligeledes undersøge mulighederne for at introducere alternative fragtmøder med lavere miljøpåvirkning.

Derudover har vi som mål at omstille vores bilflåde til 100 % elektriske køretøjer, når teknologi og ydeevne kan matche kravene til vores nuværende drift.

Bæredygtighedsprogram

Som en del af vores konkrete bæredygtighedsprogram vil vi arbejde med handlingsplaner og initiativer, der fokuserer på at forbedre kommunikationen omkring bæredygtige løsninger. Vi ønsker at støtte vores kunder i at tænke bæredygtigt og tage ansvarlige valg. For at understøtte denne indsats sigter vi efter at opnå en EcoVadis bronzemedalje, der vil dokumentere vores ansvarlighed. ISO 9001 og 14001 certificeringerne skal sikre høj kvalitet og stærk miljøledelse for at opfylde høje standarder og fremme en grønnere fremtid.

Medarbejdere

Vi prioriterer et sundt arbejdsmiljø samt medarbejdertrivsel og motivation som grundlæggende elementer i vores kultur. Dette indebærer, at vi sikrer, at vores medarbejdere har de nødvendige ressourcer og støtte til at trives både fysisk og mentalt.

Samfundsansvar

Udover vores ansvar for en grønnere planet har vi flere tiltag, der støtter lokalsamfundet og bredere sociale initiativer gennem sponsorater. Gennem vores Code of Conduct, stiller vi krav til vores leverandører om forsvarlig forretningspraksis og efterlevelse af menneskerettighederne. Derudover samarbejder vi med Skanderborg Kommune om jobafklaringsforløb.

Langsigtede mål (2027-2030)

Vi har fastlagt nogle langsigtede mål for at skabe bæredygtige forandringer i hele organisationen. Disse mål bygger på vores dobbelt væsentlighedsmatrix og roadmap mod 2030 og stræber efter at integrere bæredygtighed i alle aspekter af virksomheden.

Klimadata

Indsamling af klimadata fra 100 % af vores leverandører inden 2030 for at få et klart overblik over vores miljøpåvirkning.

Reduktion af CO2

Mål om at reducere vores samlede CO₂-aftryk med 25 % inden udgangen af 2030 fra produkter og transport ved at vælge komponenter med lavest muligt CO₂-aftryk og implementere klimavenlige fragtmeter.

Affaldshåndtering og genbrug

Aktivt arbejde for at reducere rest- og papaffald med 25 % inden 2028, samt opsøge muligheder for genanvendelse af vores affaldsprodukter.

Bæredygtighedsprogram:

Kontinuerlig udvikling af servicekoncepter med fokus på bæredygtighed for at styrke kundernes grønne profil, samt stræbe efter en EcoVadis sølvmedalje i 2028.

Medarbejdere

Strategisk fokus på, hvordan vi gennem ledelse kan nedbringe stress og forbygge fysiske skavanker

Samfundsansvar

10 % af vores arbejdsstyrke, skal være i flexjob eller have andre skånehensyn - også i 2030.

Vi vil som minimum have én elev i et uddannelsesforløb.

Kortsigtede mål (2024-2026)

I de kommende år fokuserer vi på at implementere konkrete initiativer, der kan fremme vores bæredygtighedsarbejde og sikre, at vi arbejder målrettet mod visionerne for 2030.

	2024	2025	2026	Vision 2030
KLIMADATA				
Komponentleverandører	Indhente leverandørdata fra 25 % af alle leverandører i 2024		Indhente leverandørdata fra 50 % af alle leverandører 2026	Alle leverandører skal oplyse CO2 data på samtlige produkter for at fremme bæredygtighed
REDUKTION AF CO2				
Materialer			Indgå aftaler med leverandører om konkrete initiativer, der bidrager til reduktion af CO ₂ -aftrykket	Indkøbe komponenter med lavest muligt CO ₂ -aftryk
Fragt			Nedbringe CO ₂ aftryk med 10 % ift. baseline	Implementere klimavenlige fragtmøder, såsom tog og eldrevne lastbiler, og samtidig sikre bæredygtig håndtering og effektiv planlægning for at reducere antallet af leverancer
Firmabiler		Alle nyindkøbte personbiler skal være eldrevne. Der opsættes ladestander, når de første biler er indkøbt		Overgå til 100% elektriske køretøjer for en grønnere fremtid

	2024	2025	2026	Vision 2030
AFFALDSHÅNTERING OG GENBRUG				
Restaffald		Nedbringe mængden af restaffald med 5 %		Fremme bæredygtighed gennem maksimal genbrug og sortering af affald
Pap og papir		Nedbringe mængden af pap med 5 %		Fremme bæredygtighed gennem maksimal genbrug af emballage
Genbrug	Al kontor- og lagerinventar skal så vidt muligt købes brugt eller recycled			Prioritere indkøb af genbrugt og recycled inventar til kontor og lager
BÆREDYGTIGHEDSPROGRAM				
Bæredygtighedsprogram		Udarbejde konkrete handlingsplaner med initiativer for bæredygtig udvikling	Integrere bæredygtighed som en fast del af virksomhedens strategi	Styrke vores position som bæredygtig samarbejdspartner for vores kunder
SOME		5 % af alle nyhedsindlæg på sociale medier skal indeholde et bæredygtigt islæt		Øge kundekommunikation med regelmæssige opdateringer om vores bæredygtige tiltag
EcoVadis	Opnå bronzemedalje			Implementere og vedligeholde omfattende bæredygtighedspolitikker for en ansvarlig forretningspraksis
ISO Certificering			Opnå ISO 9001+14001 certificering	Stræbe efter høj kvalitet og miljøstyring gennem ISO 9001 og 14001 certificering

	2024	2025	2026	Vision 2030
MEDARBEJDERE				
Teambuilding	Min. ½ dag pr. medarbejder til teambuilding			Dedikere flere dage til teamudvikling for at styrke samarbejdet og udviklingen
Sundhedsmiljø	Frihed til at dyrke motion i arbejdstiden + aktive pauser			Fremme mental sundhed og trivsel for alle medarbejdere gennem bevægelse og trygt arbejdsmiljø
Inklusion	10 % af alle medarbejdere skal være i aktivering, praktik, fleksjob m.m			Øge medarbejderaktivering for at styrke engagement og integration for medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet
SAMFUNDSANSVAR				
Hjertestarter		Installation af udendørs hjertestarter		Tilgængeliggøre hjertestartere for alle i Vurring for øget sikkerhed og overlevelse
Konfliktminerale		100 % af leverandørerne har underskrevet erklæring om konfliktminerale		Sikre, at alle leverandører afgiver erklæringer om konfliktminerale for at understøtte ansvarlig sourcing
Code of conduct		100 % af leverandørerne skal have underskrevet Code of conduct		Sikre, at alle leverandører forpligter sig til vores Code of Conduct.

FN's verdensmål

Hos JO Hydraulics forpligter vi os til at bidrage til FN's Verdensmål som en del af vores bæredygtighedsprogram. Vi har identificeret de specifikke mål, som er mest relevante for vores forretning og vores påvirkning af samfundet:



I JO Hydraulics har vi stort fokus på vores medarbejders trivsel og sundhed. Vi gør meget for, at alle skal have det godt fysisk og psykisk, og med årlige trivselsundersøgelser forsøger vi at tilpasse vores fokus efter de ansattes efterspørgsel og behov. Hos os fokuserer vi meget på forebyggelse, men i høj grad også på indsatsen, hvis skaden er sket. Det skal være rart og trygt at gå på arbejde i JO Hydraulics.



I JO Hydraulics vil vi skabe gode vilkår og anstændige jobs. Vores mål er, at hver 10. medarbejder skal være en kollega, der har haft svært ved at finde ind på arbejdsmarkedet. Der tages udgangspunkt i den enkeltes behov, og der justeres løbende på forventninger, arbejdsområder og ansvar, så vi sikrer de bedste vilkår for den ansatte medarbejder.



Vi mener, at vi har et ansvar for at uddanne fagligt stærke kandidater til det fremtidige arbejdsmarked. Kandidater, som ud over at bidrage med faglige kvaliteter, også er dygtige, engagerede og selvstændige medarbejdere uanset køn og alder. Ambitionen i JO Hydraulics er, at vi hvert år har minimum én elev ansat, som vi kan forme, udvikle og forberede til mange år på arbejdsmarkedet.



Vi rådgiver og vejleder vores kunder i energioptimale løsninger, hvilket i sidste ende kan øge levetiden på hydrauliksystemet og kundens maskine, da der ikke belastes mere end højst nødvendigt. På den måde kan vi bidrage til at forlænge og på sigt helt fortrænge behovet for nyt og dermed mindske forbruget og den mængde ressourcer, der belaster samfundet.



Hos JO Hydraulics er ligestilling en central værdi, og vi arbejder aktivt for at sikre, at begge køn er repræsenteret i både bestyrelse og ledelsesteam. Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor talent og muligheder ikke er begrænset af køn, men derimod understøtter ligelig repræsentation og lige muligheder for alle medarbejdere på tværs af organisationen.



Arbejdet med klimaregnskabet har givet os et nyt blik på, hvordan vi kan arbejde med bæredygtige tiltag i hele vores forsyningskæde, og der vil jævnligt komme tilføjelser til vores arbejde med FN's Verdensmål.

Følg med på vores hjemmeside.

Nuværende bæredygtighedsindsatser

Hos JO Hydraulics er bæredygtighed allerede en del af vores hverdag. Vi arbejder aktivt med initiativer, der understøtter vores forretningsmål og samfundsansvar. Vi har allerede gang i en række tiltag, der spænder fra stærke partnerskaber og bæredygtige løsninger til at være en attraktiv arbejdsplads med fokus på samfundsansvar. Disse initiativer udgør fundamentet for vores fremtidige bæredygtighedsrejse, hvor vi fortsat vil udvikle og optimere vores indsats på tværs af alle områder, i takt med at vi arbejder hen mod vores mål for 2030.

Produkters bæredygtighed

Hos JO Hydraulics har vi i mange år arbejdet målrettet på at levere løsninger, der ikke kun optimerer ydeevnen, men også reducerer energiforbruget og miljøpåvirkningen. Vores fokus på energioptimering gennem skræddersyede hydraulik- og centralsmøringsløsninger sikrer, at vi bidrager til at minimere ressourceforbruget og reducerer CO₂-udledningen hos vores kunder.

Centralsmøring

Vores centralsmøringssystemer sikrer præcis dosering af smøremidler, hvilket reducerer spild og mindsker slid på maskiner. Maskinens levetid forlænges og udskiftning af komponenter nedbringes.

Optimerede komponenter

Vi tilbyder optimerede systemer og komponenter, der reducerer varmeudvikling og tryktab, hvilket minimerer energiforbruget og forlænger levetiden på udstyret. I mange tilfælde reduceres varmeudviklingen så betydeligt, at olie kølere helt kan undlades fra systemet, hvilket yderligere bidrager til energieffektivitet.

Oliefiltrering

Ved at flush hydrauliksystemer med hydraulikolie inden opstart, nedbringes risikoen for nedbrud, som følge af snavs i systemerne, hvilket forlænger levetiden på komponenterne i systemet.

Energieffektive løsninger

Gennem omhyggeligt systemdesign, trykoptimering og frekvensstyring reducerer vi energitabet i kunders systemer, hvilket resulterer i lavere forbrug af strøm og brændstof. Disse løsninger bidrager til en reduktion i det samlede CO₂-aftryk og fremmer en mere bæredygtig drift.

Vi arbejder løbende på at integrere mere bæredygtighed i alle led af produktudviklingen, fra design til implementering, og vi tilbyder uddannelse til vores kunder for at få dem til at tænke grønnere. Vores mål er at sikre, at vi bidrager til en grønnere og mere energieffektiv fremtid gennem innovation og samarbejde.

Ansvarlig drift

Hos JO Hydraulics stræber vi efter at drive vores virksomhed på en ansvarlig og mere bæredygtig måde. Vores tilgang til ansvarlig drift er forankret i vores kerneværdier, hvor vi prioriterer kvalitet, sikkerhed og miljømæssig ansvarlighed i alle aspekter af vores processer.

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi prioriterer deres sikkerhed og trivsel gennem grundig uddannelse og fokus på arbejdsmiljø. Vi anerkender, at ansvarlig drift ikke kun handler om at nå forretningsmål, men også om at skabe en positiv indvirkning på vores ansatte, samfundet og planeten.

Ved at integrere mere bæredygtighed i vores forretningsstrategi sigter vi mod at være en betroet partner for vores kunder og bidrage til en mere bæredygtig og ansvarlig fremtid.

Stærke partnerskaber

Hos JO Hydraulics anerkender vi, at stærke partnerskaber og effektivt samarbejde i værdikæden er fundamentale for at fremme bæredygtighed og innovation. Gennem tætte relationer med vores leverandører, kunder og øvrige interessenter arbejder vi aktivt på at udvikle løsninger, der ikke blot opfylder vores kunders behov, men også bidrager til en mere bæredygtig fremtid.

Vi engagerer os i dialog med vores leverandører for at udforske mulighederne for at integrere mere bæredygtighed i vores fælles processer. Vores mål er at etablere samarbejder, der fokuserer på optimering af råvarer, produkter, transport og emballage. Ved at styrke vores dataindsamling, dokumentation for konfliktminerale og implementering af en Code of Conduct lægger vi fundamentet for en mere bæredygtig værdikæde.

Attraktiv arbejdsplads

Hos JO Hydraulics stræber vi efter at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, bliver udfordret og udvikler sig. Vi prioriterer et sundt arbejdsmiljø med fokus på faglig og personlig udvikling, stærke kollegiale relationer, fysisk velvære og digitale løsninger, der letter arbejdsdagen. Vores initiativer inkluderer uddannelse, sociale arrangementer, motion og tæt samarbejde med eksterne eksperter for at sikre, at alle trives og føler sig værdsat.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Vi tror på, at medarbejdere trives bedst med mulighed for faglig udvikling. Hver ansat har mindst ét årligt udviklingsmål, der kan opnås gennem efteruddannelse, coaching, kurser eller sidemandsoplæring. Dette styrker både kompetencer og engagement.

Inklusion og anstændige jobs

JO Hydraulics arbejder målrettet for en mangfoldig medarbejderstab. Vores mål er, at hver 10. medarbejder har haft udfordringer med at komme ind på arbejdsmarkedet.

Sundhed og fysisk aktivitet

Hos JO Hydraulics skaber vi mulighederne for fysisk aktivitet og sund kost som en del af medarbejdertrivselen. Vores frokostordning inkluderer sunde muligheder som salater og vegetariske retter.

Vi tilbyder kontorcykler, vippebræt og hæve-sænkeborde, og medarbejderne deltager i aktive pauser med elastikker og udstræk. En gang om ugen kan vi bruge 30 minutter på en gåtur i arbejdstiden, og vi spiller kollegapadel flere gange om måneden. Disse initiativer fremmer en sund og energisk hverdag med mere energi og motivation.

Medarbejderarrangementer

For at styrke det kollegiale sammenhold afholder vi årligt en sommerfest, en juleklipdag med medarbejdernes familier og en julefrokost. Derudover organiseres flere spændende aktiviteter og tiltag gennem året for at fremme det sociale fællesskab.

Digitalisering

Vi arbejder aktivt på at digitalisere vores arbejdsgange for at skabe en mere effektiv hverdag. Dette frigør tid til kerneopgaver og forbedrer vores løsninger. Vi vil fortsætte med at optimere processer gennem digitalisering i de kommende år.

Konsulentnetværk

JO Hydraulics samarbejder med eksterne konsulenter, der hjælper med at optimere vores forretningsmetoder. Konsulenterne tilbyder faglig sparring og støtter os i reorganiseringer i takt med virksomhedens vækst.

Medarbejdertrivsel

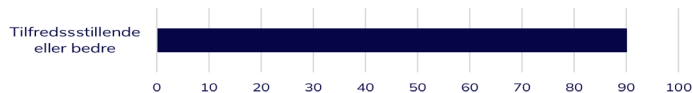
Hvert år gennemfører vi en trivselsundersøgelse med fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

I 2023 viste resultaterne, at medarbejderne generelt trives godt, føler sig inkluderet i fællesskabet, og er godt støttet af deres ledere.

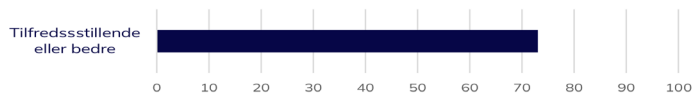
Undersøgelsen hjælper os med at identificere områder til forbedring, så vi kontinuerligt kan optimere arbejdsmiljøet.

Resultater fra trivselsundersøgelse (%)

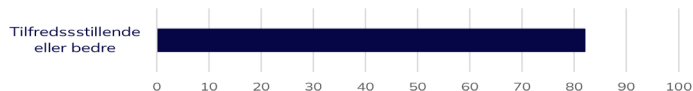
Det kollegiale fællesskab



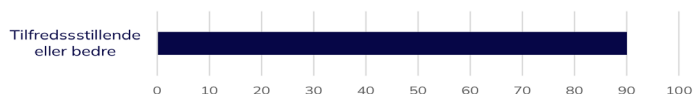
Udvikling og avancement



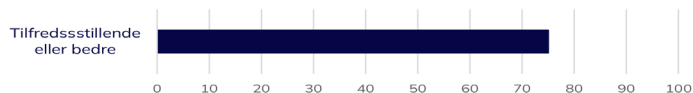
Interesse fra nærmeste leder



Støtte fra nærmeste leder



Inddragelse



Svarprocent: 93 %

Samfundsansvar

Hos JO Hydraulics anerkender vi vores rolle i det bredere samfund og arbejder aktivt for at skabe en positiv indvirkning, både lokalt og globalt. Vi engagerer os i bæredygtige og sociale initiativer, der bidrager til en bedre fremtid for alle.

Lokalsamfundet

Vi prioriterer at støtte det lokalsamfund, vi er en del af. Vi handler lokalt, når det er muligt, og bidrager økonomisk til projekter, der styrker fællesskabet. Tidligere har vi sponsoreret den lokale fodboldforening, Virring Skole og lokale butikker. I 2025 planlægger vi at installere en hjertestarter ved vores adresse, som vil være tilgængelig for både medarbejdere og lokalsamfundet.

Donationer

Vi støtter årligt velgørende organisationer med fokus på almenvelgørende formål. I 2023 har vi blandt andet støttet Kræftens Bekæmpelse, Bistad, Danske Hospitalsklovne og Sport 4 Charity. Tidligere har vi også støttet Julehjælpen og andre nationale initiativer.

Antikorruption

Vi har en streng politik om antikorruption og bestikkelse. JO Hydraulics sikrer, at alle forretningsinteraktioner opretholder en høj standard for integritet og etiske normer. Vores Code of Conduct stiller klare krav til både medarbejdere og leverandører, og vi arbejder proaktivt for at sikre gennemsigtighed og ansvarlighed i hele værdikæden.

Konfliktminerale

JO Hydraulics tolererer ikke anvendelsen af konfliktminerale i vores produkter, hvor smelteriet ikke kan dokumenteres. Vi arbejder sammen med vores leverandører for at sikre, at ingen af vores indkøbte produkter indeholder konfliktminerale.



Factbook

Environmental

2022 2023

Scope 1

Firmabiler (Leasing og ejer)	CO2-ton	27,64	27,53
Andel af køretøjer på el	%	0	0

Scope 2

Strøm	CO2-ton	5,52	0,62
Varme (Træpiller)	CO2-ton	0,53	-
Varme (Fjernvarme)	CO2-ton	0,01	3,81
Andel af vedvarende energi	%	N/A	100

Scope 3

Transport (Medarbejderpendling, arbejdsrelateret kørsel i private biler, forretningsrejser mm.)	CO2-ton	*32,33	33,61
Produktindkøb (Primær)	CO2-ton	645,70	858,13
Transport fra leverandør til JO Hydraulics	CO2-ton	*59,41	27,91
Transport fra JO Hydraulics til kunde	CO2-ton	24,27	11,01

Energiforbrug

CO2 total	ton	*806,66	991,64
Andel af leverandører der oplyser CO2-data	%	N/A	
Vandforbrug	m3	72	

Affaldshåndtering

Affaldsmængde	Ton	12	8,4
Mængden af pap til genanvendelse	kg	4010	1835
Mængde af materiale afleveret til genanvendelse/genbrug	%	36	29

**Revideret tal i forhold 2022-rapport grundet nye beregningsmetoder*

Social

2022 2023

Arbejdsstyrke

Antal ansatte	Antal	19	23
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	15,29	17,94
Nedsat arbejdsevne	Antal	3	3
Fastansatte	Antal	19	23
Elever	Antal	*2	2
Andel kvinder	%	*35	*37
Andel mænd	%	65	63

Sikkerhed og sundhed

Arbejdsulykker med fravær	Antal	0	1
Arbejdsulykker uden fravær	Antal	0	1
Registreret nærvæd ulykker	Antal	0	2
Registreret dødsfald som følge af arbejdsulykke/dårlige arbejdsforhold	Antal	0	0
Sygefravær	%	1,88	0,66
Medarbejdere der benytter tilbud om motion i arbejdstiden***	%	0	0
Afstand til hjertestarter	m	600	600

Trivsel og uddannelse

Medarbejderomsætningshastighed	%	5,24	26,09
Anciennitet - 3 år og op**	Antal	11	14
Medarbejdere, der er tilfredse eller meget tilfredse	%	85	85
Svarprocent på medarbejdertilfredshedsundersøgelsen	%	93	93
Antal dage afsat pr. år til teamudvikling	Antal	0	0

* Revideret tal i forhold 2022-rapport grundet nye beregningsmetoder

** Opgjort ved årsskiftet

*** Tilbuddet er først oprettet i december 2023

Governance

		2022	2023
Kønsdiversitet i direktion	%	100	100
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	%	25	33
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	20	20
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøderne	%	100	100
Bæredygtighedspolitikker/retningslinjer	Antal	0	0
ISO Certificeringer	Antal	0	0
ECOVadis-mærke	Type	Ingen	Ingen

Leverandør

Underskrevet Code of Conduct i % af indkøbssummen (varer)	%	N/A	N/A
Underskrevet Conflict minerals (varer)	Antal	12	22
Produktdata fra leverandører (A-leverandører)	Antal	6 ud af 21	11 ud af 21





Kontakt os

Har du spørgsmål? Så kontakt os endelig.

Tlf: 75141500

Mail: info@johydraulics.dk

JO Hydraulics A/S
Virringvej 74
8660 Skanderborg

www.johydraulics.dk



Fokus på miljø, sociale forhold og ledelse



www.johydraulics.dk

